

Министерство образования Российской Федерации
Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова
Кафедра гражданского права и процесса

ПРАКТИКУМ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

Ярославль, 2002

ББК Х 622я73-4
П69

Составители: доктор исторических наук, кандидат юридических наук, профессор А.М. Лушников, доктор юридических наук, профессор М.В. Лушникова

Практикум по трудовому праву / Сост. А.М. Лушников, М.В. Лушникова. Ярослав. гос. ун-т. Ярославль, 2002. 48 с.

Практикум составлен в соответствии с программой курса «Трудовое право России». Он включает контрольные вопросы, задачи по темам курса, список нормативных источников, учебной и научной литературы, тематику курсовых и дипломных работ.

Предназначен для студентов, обучающихся по специальности «Юриспруденция».

Рецензент: кафедра гражданского права и процесса юридического факультета ЯрГУ им. П.Г. Демидова

© Ярославский государственный университет, 2002

© А.М. Лушников, М.В. Лушникова, 2002

Настоящее издание предназначено для студентов как пособие для практических занятий. Его содержание определяется учебной программой курса “Трудовое право России”.

Предлагаемый практикум имеет целью проверить и закрепить знания студентов в области теории трудового права, а также научить их применять законодательство к конкретным ситуациям, возникающим на практике.

Изложенные в задачах ситуации следует тщательно проанализировать, определить нормативный материал, подлежащий применению, и, сославшись на конкретные статьи ТК РФ, другие нормативные акты, судебную практику, сформулировать мотивированное решение. Задачи решаются в письменном виде.

Тема 1

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОТРАСЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. История трудового законодательства России.
2. Становление и развитие российской науки трудового права.
3. Социальное назначение, функции, цели и задачи трудового права.
4. Предмет трудового права.
5. Метод трудового права.
6. Трудовое право в системе отраслей российского права.

Задача 1. В чем состоит социальное назначение и функции трудового права? На примере конкретных статей ТК РФ (не менее 3) определите, в каких из них обеспечено оптимальное согласование функций трудового права, а в каких имеется дисбаланс этих функций в пользу одной из сторон трудового правоотношения. Каким образом, на ваш взгляд, он может быть устранен?

Задача 2. Дайте анализ определения предмета отрасли трудового права (ст. 1 ТК РФ).

В чем, на ваш взгляд, заключаются его достоинства и недостатки? Сформулируйте вашу редакцию названной статьи ТК РФ.

Задача 3. Определите основные особенности метода трудового права. Проведите отграничение метода трудового права от методов гражданского и административного права.

Задача 4. Определите, нормами какой отрасли права регулируются отношения по поводу труда: а) члена Союза писателей РФ Сорокина, заключившего договор с издательством «Шок» о создании и опубликовании детективного романа объемом 500 страниц; б) редактора этого издательства Яковенко; в) Лимонова, отбывающего наказание по приговору суда в виде обязательных работ; г) рядового Российской Армии Чонкина, который вместе со своим подразделением участвует в уборке урожая в кооперативном хозяйстве «Заря»; д) Шараповой, осуществляющей реализацию продукции фирмы «Тонус-косметика» посредством разъездной деятельности.

Задача 5. Определите, нормами какой отрасли права регулируются отношения по поводу труда: а) адвоката Гроссмана, оказывающего юридические услуги фирме «Орион»; б) Крахмальника, отбывающего наказание по приговору суда в виде исправительных работ; в) Курцевой, осуществляющей прием заказов по телефону на дому для фирмы «Стройремонт»; г) студентки Кузнецовой, работающей кондуктором на общественном транспорте в период каникул.

Задача 6. Определите, к какому виду общественных отношений, входящих в предмет трудового права, относятся следующие социальные связи: а) Уткин договорился с руководителем ЗАО «Кондор» о переводе его на нижеоплачиваемую должность; б) Юдин заключил ученический договор с ОАО «Луч»; в) Кирюшин подал исковое заявление в суд о восстановлении на работе; г) инспектор Государственной инспекции труда Обухов установил факт нарушения техники безопасности в цехе № 1 и вынес представление об устранении данного нарушения; в) начальник строительного участка издал приказ об удержании денежных средств из заработка Коровиной в связи с возмещением ущерба, причиненного имуществу предприятия; г) выборный профсоюзный орган дал отрицательное мнение об увольнении по инициативе работодателя (по ст. 81. п. 5 ТК РФ) экономиста Петрова.

Задача 7. Определите, к какому виду общественных отношений, входящих в предмет трудового права, относятся следующие социальные связи: а) швея Сидорова, окончившая вечернее отделение юридического факультета университета, подала заявление с просьбой о переводе в юридический отдел предприятия для работы по специаль-

ности; б) выборный профсоюзный орган обратился к работодателю с письменным предложением о заключении коллективного договора; в) директор АО «Мотор» Громов объявил выговор и лишил премии начальника охраны Собакина; г) Денежкин обратился в службу занятости с просьбой трудоустроить его по специальности.

Тема 2

ПРИНЦИПЫ И ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. Понятие и классификация принципов трудового права.
2. Понятие и виды источников трудового права.
3. Международные акты о труде.
4. Принципы формирования системы источников трудового права.
5. Сфера действия законодательства о труде.

Задача 1. Определите компетенцию (РФ, субъектов РФ, муниципальных органов) по установлению следующих норм: а) о гарантиях и компенсациях в связи со служебными командировками; б) об основаниях и порядке привлечения работников к сверхурочной работе и максимальной ее продолжительности; в) о сроках и порядке выплаты заработной платы; г) о минимальном размере оплаты труда; д) о правах и гарантиях деятельности профсоюзов; е) об особенностях регулирования труда государственных и муниципальных служащих; ж) о предоставлении дополнительного выходного дня в связи с празднованием «Дня города».

Задача 2. Приведите примеры норм (статей) ТК РФ, отражающих единство и дифференциацию норм трудового права: а) по субъектному составу; б) региональную (территориальную); в) отраслевую; г) иную дифференциацию. Какие из этих норм являются: 1) нормами-изъятиями; 2) нормами-дополнениями; 3) нормами, конкретизирующими общие положения; 4) нормами, устанавливающими повышенную ответственность.

Задача 3. В коллективном договоре содержалось условие, согласно которому работники организации не могли быть привлечены к дисциплинарной ответственности по любому основанию без согласия профсоюзного органа. Однако начальник цеха Голов своим распоря-

жением объявил выговор рабочему Тихонову без согласия профоргана.

Правомерны ли действия руководителя?

Задача 4. Работникам совместного российско-финского предприятия «Электрон» (г. Санкт-Петербург), гражданам Финляндии, были объявлены выговоры за нарушение трудовой дисциплины, одному из них отпуск перенесен с летнего времени на зимнее. Не согласившись с вынесенным наказанием, работники обратились в юридический отдел предприятия за разъяснением о правомерности приказов о дисциплинарном взыскании, т.е. применении к ним российского трудового законодательства.

Подготовьте ответ юридического отдела.

Задача 5. Работник ОАО «Гром» (г. Казань) обратился в суд с иском к работодателю, где требовал повысить размер его заработной платы до уровня минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Татарстан и превышающего общероссийский МРОТ. На предприятии ему отказали, ссылаясь на то, что 51% акций ОАО принадлежит Правительству РФ.

Решите дело по существу.

Задача 6. Научно-производственное объединение «Гранит» опубликовало объявление с приглашением на работу специалистов в опытно-конструкторский отдел. Среди требований к претендентам были указаны: возраст до 40 лет, мужской пол, высшее техническое образование, не состоять в политической партии, не состоять в профсоюзе и не вступать в него.

Законны ли эти условия и как они согласуются с принципами трудового права, в том числе с международными стандартами трудовых прав?

Задача 7. В газете «Из рук в руки» было помещено следующее объявление: "В книжный киоск требуется продавец, девушка приятной наружности, в возрасте 22 - 30 лет, с ярославской пропиской. Часы работы с 19.00 до 8.00. Заработная плата от 1 тысячи рублей".

Законны ли эти условия и как они согласуются с принципами трудового права, в том числе с международными стандартами трудовых прав?

Задача 8. Среди требований, предъявляемых к личным качествам претендентов на должность охранника в охранной фирме «Варфоломей», названы следующие: возраст до 30 лет, рост не менее 180 см,

пол мужской, психологическая подготовка (выдержка, умение принимать адекватные решения в критической ситуации, готовность к риску), физическая подготовка (бег, подтягивание, отжимание, полноконтактный поединок с пятью непрерывно меняющимися противниками), ярославская прописка, отсутствие вредных привычек и судимости.

Законны ли эти условия и как они согласуются с принципами трудового права, в том числе с международными стандартами трудовых прав?

Задача 9. Директор ООО «Квадрат» Корнилов с учетом мнения профсоюзного органа утвердил Положение о премировании по итогам года. Через месяц Корнилов своим приказом внес в данное Положение изменения, позволяющие снижать по дополнительным основаниям размер премии. Вследствие этого десять работников были лишены премии по итогам года полностью или частично.

Законны ли действия директора?

Задача 10. Секретарь ректора института представил в профсоюзный орган института следующие документы: 1) проект приказа об увольнении лаборантки Журавлевой по ст. 81 п. 2 ТК РФ; 2) проект Положения о премировании. Председатель профсоюзного органа Кучин возвратил все документы без рассмотрения, сославшись на то, что четыре из семи членов профоргана находятся в отпуске. В этой связи, по утверждению Кучина, все документы будут рассмотрены через две недели.

Определите правовые последствия.

Задача 11. Проведите сравнительно-правовой анализ ст. 3 ТК РФ «Запрещение дискриминации в сфере труда» и Конвенции МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)¹.

Задача 12. Проведите сравнительно-правовой анализ ст. 4 ТК РФ «Запрещение принудительного труда» и Конвенции МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде» (1930 г.)², Конвенции МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.).

¹ См.: Российское трудовое законодательство: Сб. нормат. актов / Под ред. Ю.П. Орловского. М., 1997. Т. 2.

² Там же.

Тема 3

ТРУДОВОЕ ПРАВООТНОШЕНИЕ

1. Понятие и структура трудового правоотношения.
2. Работник как субъект трудового правоотношения.
3. Работодатель как субъект трудового правоотношения.
4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

Задача 1. В каких случаях мы имеем дело с дифференциацией, а в каких - с ограничением трудовой правосубъектности граждан: а) студенту юридического факультета Козину отказано в заключении трудового договора на неопределенный срок для работы в качестве корреспондента газеты «Гудок»; б) 15-летний Окулов не принят на работу на основании того, что он учащийся средней школы и его родители не дали согласия на трудоустройство; в) ранее судимый Эрзаев не принят на работу в органы МВД; г) Полетаевой отказали в заключении трудового договора на должность завхоза, мотивируя это тем, что она имеет несовершеннолетних детей (5 и 7 лет).

Задача 2. В каких случаях мы имеем дело с дифференциацией, а в каких с ограничением трудовой правосубъектности граждан: а) Гоберидзе отказано в заключении трудового договора на должность инженера в отдел конструкторского бюро НИИ, так как руководителем этого отдела является его отчим; б) Маевскому отказано в приеме на работу со ссылкой на то, что с предыдущего места работы он был уволен за прогул; в) Афанасьев не принят на должность председателя правления ЗАО на основании того, что ранее он был признан судом виновным в преднамеренном банкротстве и привлечен к административной ответственности; г) матери-одиночке отказали в приеме на работу, мотивируя это тем, что объявленная вакансия заполнена.

Задача 3. Определите особенности возникновения трудовых отношений, в которых одной из сторон являются: а) освобожденный председатель профсоюзного органа АО «Текстильщик» Сукнов; б) директор ООО «Алмаз» Мягков; в) ассистент кафедры правоведения педагогического университета Линеikin; в) адвокат Корейко адвокатской фирмы «Дигесты»; г) губернатор Чукотки Абрамов; д) участковый ОВД Кировского района г. Ярославля Грознов.

Задача 4. Определите особенности возникновения трудовых отношений, в которых одной из сторон являются: а) заместитель губернатора области Красноперов; б) генеральный директор АО «Мотор» Маслобойников; в) прокурор прокуратуры г. Сарова Ягужинский; г) мэр города Глупова Органчиков; д) нотариус Нотариальной конторы № 5 Буковкин.

Задача 5. С согласия директора начальник цеха № 1 АО «Победит» Понятовский пригласил на работу трех слесарей-наладчиков для установки станков в течение пяти дней с оплатой по завершении работы. Впоследствии в оплате труда им было отказано, а главный бухгалтер заявил, что Понятовский не вправе принимать и увольнять работников. Слесари-наладчики обратились в суд, определив в качестве ответчика Понятовского.

Решите дело по существу.

Задача 6. Группа рабочих и инженеров ООО «Фаворит» по предложению директора взяла на себя обязательства в зимний период за отдельную плату сбрасывать снег с крыш предприятия. Было оформлено соответствующее трудовое соглашение.

Определите его правовую природу.

Задача 7. По требованию директора школы Огурцова родители неуспевающих учеников в течение недели в зимние школьные каникулы занимались ремонтом спортивного зала.

Определите правовую природу возникших отношений.

Задача 8. Выпускница медицинского колледжа осуществляла уход за больным ребенком на дому. Эту работу она нашла по объявлению в газете «Рико-пресс».

Определите правовую природу возникших правоотношений.

Задача 9. Проведите сравнительно-правовой анализ правового статуса работника по ТК РФ (ст. 21) на соответствие международным стандартам трудовых прав (Европейская социальная хартия 1961 г. в ред. 1996 г.)³

³ См.: Труд за рубежом. 2000. № 3; Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999. С. 651-668.

Тема 4

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

1. Понятие, принципы и формы социального партнерства.
2. Представители работников как стороны социального партнерства. Профессиональные союзы.
3. Участие работников в управлении организацией.
4. Представители работодателей как стороны социального партнерства. Союзы работодателей.

Задача 1. Директор АО «Стрела» единолично пересмотрел нормы выработки и расценки работ, производимых в упаковочном цехе. Согласно новым нормам был произведен перерасчет с рабочими. В связи с резким снижением месячного заработка последние выразили несогласие и обратились в комиссию по трудовым спорам (КТС) и профорган организации.

Какое решение должны вынести названные органы?

Задача 2. Профорган ООО «Умелые руки» потребовал уволить директора за систематические нарушения трудового законодательства, неисполнение условий коллективного договора и грубость с подчиненными.

Правомерно ли это требование и к кому оно должно быть обращено?

Задача 3. Директор муниципального предприятия «Жилищное хозяйство» представил в профорган предприятия следующие документы: а) проект приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности за прогул инженера Мухина, который является профорганизатором цеха; б) план технической реконструкции предприятия на второе полугодие; в) проект изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка.

Какие из этих документов и в каком порядке должны быть рассмотрены профсоюзным органом?

Задача 4. Генеральный директор АО «Лакокраска» представил в профорган предприятия следующие документы: а) проект приказа об увольнении за разглашение коммерческой тайны председателя профоргана Кирова, не освобожденного от основной работы; б) проект изменений и дополнений в коллективный договор; в) проект графика отпусков.

Какие из этих документов и в каком порядке должны быть рассмотрены профсоюзным органом?

Задача 5. Проведите сравнительно-правовой анализ правового положения объединений работодателей по российскому законодательству и по международно-правовым актам (Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите прав на организацию» (1948 г.))⁴.

Задача 6. Проведите сравнительно-правовой анализ правового положения профсоюзов по российскому законодательству и по международно-правовым актам (Конвенция МОТ № 87 «О свободе ассоциации и защите прав на организацию» (1948 г.))⁵.

Задача 7. В АО «Лакокраска» были учреждены два профсоюза, один из которых не был зарегистрирован в установленном порядке. Работодатель создал необходимые условия и вел коллективные переговоры только с зарегистрированным профсоюзом, игнорируя второй профсоюз. Свою позицию работодатель аргументировал следующими доводами. Во-первых, профсоюзная организация не имеет официальной государственной регистрации, во-вторых, она объединяет лишь 10% работников организации. Председатель названного профсоюза, считая, что его профсоюз подвергается дискриминации, обратился за консультацией к юрисконсульту организации.

Подготовьте обоснованный ответ юриста.

Задача 8. На общем собрании трудового коллектива муниципального предприятия возник вопрос о том, что администрация предприятия не соблюдает требования закона об охране труда. Присутствующий на собрании председатель профсоюзного органа сообщил, что эти вопросы уже рассматривались на заседании профкома и по ним приняты соответствующие решения. Он также заявил, что эти решения распространяются только на членов профсоюза, как и коллективный договор организации.

Имеются ли юридические основания для такого заявления о принятых решениях по вопросам охраны труда и об их распространении только на членов данного профсоюза?

Задача 9. Комиссия по охране труда профкома цеха после обсуждения вопроса о состоянии охраны труда в цехе вынесла решение об

⁴ См.: Российское трудовое законодательство: Сб. нормат. актов / Под ред. Ю.П. Орловского. М., 1997. Т. 2.

⁵ См.: Там же.

устранении выявленных нарушений и наказании в дисциплинарном порядке мастеров, не проводивших инструктажа по безопасным методам работы, и лишении их квартальной премии. Начальник цеха отказался выполнить решение, ссылаясь на то, что комиссии не предоставлены права на предъявление подобных требований.

Обоснован ли отказ?

Задача 10. Не освобожденные от основной работы член профсоюзного комитета Сизова и член совета трудового коллектива Кудрявцева были уволены за прогулы. Считая, что руководитель организации сводит с ними счеты за активное участие в деятельности выборных представительных органов работников, они обратились в суд с заявлением о признании незаконными приказов работодателя. В заявлении работники указали, что вопрос о применении к ним названных наказаний в виде увольнения не рассматривался на заседаниях профоргана и совета трудового коллектива.

Решите спор по существу.

Задача 11. Начальник цеха Шлыков был избран освобожденным председателем профоргана АО «Прогресс». Через два года его переизбрали и, так как на его месте работал другой человек, ему предложили должность заместителя начальника цеха. Шлыков настаивал на получении прежней должности, но ему отказали и уволили за прогул в связи с неявкой на работу по новой должности. Шлыков обратился в Государственную инспекцию труда с жалобой на действия работодателя.

Какое решение должен принять государственный инспектор?

Тема 5

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Участники коллективно-договорного регулирования.
2. Право на коллективно-договорное регулирование.
3. Понятие и виды коллективно-договорных актов.
4. Порядок заключения изменения и прекращения коллективного договора, соглашения.
5. Содержание коллективного договора. Ответственность за неисполнение условий коллективного договора.
6. Содержание и сфера действия коллективного соглашения.

Задача 1. Администрация предприятия 1 декабря текущего года получила письменное уведомление от комиссии по ведению коллективных переговоров, созданной советом трудового коллектива, о выделении представителя администрации для разработки коллективного договора. Через месяц директор предприятия сообщил, что он лично будет участвовать в переговорах, но с профсоюзным комитетом предприятия.

Соответствует ли заявление директора порядку ведения переговоров, установленному ТК РФ? Какую ответственность несут представители работодателя за уклонение от участия в коллективных переговорах?

Задача 2. В коллективном договоре муниципального предприятия «Водоканал» содержится условие о системе и размерах оплаты труда и индексации заработной платы. Представительный орган работников потребовал увеличить оплату труда и индексацию по сравнению с нормативами коллективного договора, мотивируя это тем, что в коллективном отраслевом соглашении содержатся более высокие нормативы оплаты труда и индексации заработной платы работником коммунального хозяйства. Руководитель организации заявил, что он не участвовал в заключении названного отраслевого соглашения, поэтому оно не подлежит применению в организации.

Дайте юридическую оценку сложившейся ситуации.

Задача 3. Гражданин Алиев приобрел торговое предприятие и произвел сокращение штатов по истечении 2 месяцев. Уволенные работники потребовали выплатить выходное пособие в размере пяти среднемесячных заработков, как это предусматривалось коллективным договором, заключенным ранее с прежним работодателем.

Разрешите конфликт.

Задача 4. На заседании профоргана предприятия было выдвинуто предложение не заключать новый коллективный договор, а продлить его действие на тот же срок, так как основные положения действующего договора в основном соответствуют потребностям предстоящего периода. Было высказано мнение о внесении изменений в отдельные пункты продляемого действующего коллективного договора и предложено на этом кампанию по выработке коллективного договора завершить.

Возможно ли такое решение?

Задача 5. Работодатель отменил льготные условия выплаты 13-й зарплаты, так как срок коллективного договора, где эти условия были предусмотрены, истек 1.01.03 г. Этот коллективный договор был заключен на один год, а новый не подписывался.

Дайте юридическую оценку ситуации.

Задача 6. При разработке проекта коллективного договора представитель профсоюзного органа предложил включить следующие условия: 1) установить преимущественное право приема на работу детей ветеранов труда, ранее работавших на предприятии; 2) производить выплату премий за успехи в труде только с согласия профсоюзного органа; 3) произвести выплату выходного пособия работникам, увольняемым в связи с выходом на пенсию, в размере 5 среднемесячных заработков. Работодатель согласился с предлагаемыми условиями, но в ответ выдвинул свои требования. Во-первых, вышеназванные условия включаются в коллективный договор только при условии встречного включения в договор следующих положений: 1) удерживать из заработной платы суммы в возмещение убытков, причиненных организации прогулами; 2) привлекать работников к сверхурочным работам в объеме не более 120 часов в год без учета мнения профсоюзного органа; 3) осуществлять перенос отпуска нарушителям трудовой дисциплины с летнего времени на зимнее. Во-вторых, работодатель предложил дополнить условие о выплате выходного пособия фразой «при наличии прибыли организации».

Представитель профсоюза, не зная, как ему поступить, обратился за консультацией в государственную инспекцию труда.

Сформулируйте мотивированный ответ государственного инспектора.

Задача 7. В процессе обсуждения проекта коллективного договора, подготовленного совместной комиссией от имени двух профсоюзов, действующих в организации, один из профсоюзов отказался от участия в работе этой комиссии, а также отказался подписывать коллективный договор в связи с тем, что в нем не были учтены специфические интересы представляемых им работников и высказался за ведение отдельных коллективных переговоров от имени своих членов. Возник вопрос о порядке урегулирования возникшего разногласия.

Предложите возможные варианты решения.

Задача 8. При проверке государственным инспектором исполнения коллективного договора в АО «Спектр-авто» было установлено:

во-первых, коллективный договор не имеет регистрации в органах по труду; во-вторых, работодателем не выполняются обязательства по предоставлению работникам дополнительных отпусков за длительный стаж работы в организации; в-третьих, представительный орган работников отказывается от предоставления работодателю необходимой информации для осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

Какие меры по выявленным нарушениям вправе предпринять государственный инспектор и стороны социального партнерства?

Тема 6

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров.
2. Отличие трудового договора от гражданско-правовых соглашений, связанных с применением труда граждан (договоры подряда, поручения и т.п.).
3. Стороны и содержание трудового договора.
4. Порядок заключения трудового договора. Форма трудового договора.
5. Изменение условий трудового договора.
6. Основания и порядок прекращения трудового договора. Процедура увольнения.
7. Отстранение от работы.
8. Особенности трудовых договоров отдельных категорий работников (руководитель организации и члены коллегиального исполнительного органа, надомников, совместителей, временных, сезонных работников, работников, работающих у работодателей-физических лиц и др.).

Задача 1. Стекольщик Сухарев по договоренности с директором школы взялся застеклить окна за 4 тыс. рублей. Договор о выполнении этой работы был оформлен в виде трудового соглашения. Сухарев работал после занятий в классах в течение двух месяцев. По окончании работы он потребовал выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск и оплатить листок нетрудоспособности за 10 дней.

Законны ли его требования? Определите правовую природу данного соглашения.

Задача 2. Шохов по профессии слесарь-наладчик. По объявлению пришел устраиваться на предприятие, но получил отказ из-за отсутствия трудовой книжки, которую он потерял после увольнения с предыдущего места работы.

Обоснован ли отказ? Как следует поступить в этом случае Шохову?

Задача 3. Плотник Сергеев договорился с прорабом строительного участка о поступлении на работу. Прораб указал Сергееву на рабочее место и предложил на следующий день приступить к работе.

Можно ли рассматривать данное соглашение как заключение трудового договора?

Задача 4. Семнадцатилетний Сивенков и пятнадцатилетний Хватов уволились с работы по собственному желанию и через полгода возвратились на ту же работу. Работодатель установил им трехмесячный испытательный срок. Через две недели они были предупреждены и уволены как не выдержавшие испытания.

Обоснованно ли увольнение?

Задача 5. В отдел кадров предприятия обратились слесарь Акаев и инженер-программист Сизова с просьбой принять их на работу. 11 апреля был издан приказ о зачислении обоих работников с 8 апреля с испытательным сроком после того, как они принесли трудовые книжки и справки о наличии жилья. Фактически Акаев по просьбе мастера приступил к работе 4 апреля, а Сизова начала работать с 14 апреля в связи с домашними обстоятельствами, о которых она поставила в известность начальника вычислительного центра.

С какого момента трудовой договор с названными работниками считается заключенным? В течение какого периода они должны рассматриваться как находящиеся на испытании? Какие нарушения трудового законодательства допущены работодателем?

Задача 6. Бухгалтер Львова в конце года (с 15 декабря) была переведена в порядке временного замещения на должность заболевшего ст. бухгалтера сроком на 1,5 месяца. 10 февраля текущего года Львова попросила администрацию освободить ее от замещения, так как срок перевода истек. Поскольку ст. бухгалтер продолжала болеть, администрация вновь издала приказ о переводе Львовой на ту же должность сроком на один месяц.

В июле того же года Львова вновь была переведена на другую работу для замещения в течение двух недель кассира базы. Львова отказалась от перевода, за что ей был объявлен выговор.

Правы ли администрация? Каков порядок оплаты труда в этом случае? Изменилось бы решение задачи, если бы перевод Львовой во всех названных случаях вызывался простым?

Задача 7. Работодатель вынес приказ о переводе слесаря 4-го разряда Климова из механического в энергоцех по той же специальности и квалификации. От перевода Климов отказался, мотивируя это тем, что он поступил на работу в механический цех и переводить его без согласия в энергоцех работодатель не вправе. Более того, в данный момент он является членом комиссии по разработке проекта коллективного договора. За отказ от перевода Климову объявлен выговор.

Имел ли право работодатель наказать Климова?

Задача 8. Для ликвидации последствий аварии администрация приказом перевела токаря 5-го разряда Коновалова на две недели на разные подсобные работы. Однако он отказался выполнять этот приказ. За это ему объявили выговор и опять предложили приступить к новой работе. После второго отказа последовало увольнение по ст. 81 п. 5 ТК РФ (за неоднократные нарушения трудовой дисциплины). Коновалов является членом профсоюзного органа предприятия.

Соответствуют ли закону три вышеназванных приказа администрации предприятия?

Задача 9. Крановщик Шилов подал 12 марта заявление об увольнении по собственному желанию. 16 марта он подал второе заявление, в котором просил считать недействительным прежнее заявление, так как передумал уходить с работы. В этот же день приказом по предприятию его уволили с работы по собственному желанию на основании заявления от 12 марта.

Законны ли действия администрации?

Задача 10. Учитель школы № 6 г. Ярославля Ковач в конце учебного года (6 июня) подал письменное заявление об увольнении по собственному желанию после окончания очередного отпуска (48 рабочих дней), т.е. с 31 августа. 30 августа он заявил, что передумал и остается работать еще на один учебный год. Однако был издан приказ об увольнении по ст. 31 КЗоТ РФ с 31 августа. Ковач обратился в суд.

Сформулируйте решение суда.

Задача 11. В связи с переходом на производство потребительских товаров на предприятии были введены новые условия оплаты труда. Работодатель объявил об этом по местному радио и вывесил на видном месте соответствующий приказ, в котором указал, что работники, не согласные с новыми условиями оплаты труда, будут уволены с работы. Через месяц работники, не изъявившие согласия работать при новых условиях оплаты труда, были уволены по ст. 77 п. 7 ТК РФ.

Законны ли действия работодателя?

Задача 12. Соломина, проработавшая в должности бухгалтера 10 лет, была уволена по сокращению штата. Считая увольнение незаконным, Соломина обратилась в суд. В заявлении она указала, что является студенткой заочного отделения финансово-экономического института, имеет на иждивении ребенка пяти лет и является матерью-одиночкой. Оставленный на работе Краснов, имеющий высшее экономическое образование, работает в организации только полгода.

Какое решение должен вынести суд?

Изменится ли решение задачи, если Соломина не будет матерью-одиночкой?

Задача 13. Водитель Протасов за управление машиной в нетрезвом состоянии был лишен на 1 год права управления транспортным средством. Об этом сообщено в отдел кадров предприятия, на котором работал Протасов. Приказом руководителя он был отстранен от работы и переведен на должность грузчика. Протасов от перевода отказался, ссылаясь на состояние здоровья.

Имеются ли основания для увольнения Протасова? Какие обстоятельства должен выяснить суд в случае увольнения Протасова по инициативе работодателя?

Задача 14. Главный бухгалтер вычислительного центра Управления Центрального банка по Ярославской области был уволен за однократное грубое нарушение трудовой дисциплины (ст. 81 п. 10 ТК РФ) приказом от 12 сентября 2003 г. Основанием послужили выявленные налоговой инспекцией грубые нарушения, в результате которых Главное управление наказано налоговой инспекцией штрафом в сумме 500 тыс. рублей. Главный бухгалтер обратился в суд с иском о восстановлении на работе и в заявлении указал, что допущенные на-

рушения имели место в 2000 г., что следует из акта проверки инспекции от 10 июня 2001 г.

Сформулируйте решение суда.

Изменится ли решение задачи, если главный бухгалтер был бы уволен за утрату доверия (ст. 81 п. 7 ТК РФ)?

Задача 15. Серов являлся генеральным директором АО “Идигов продукт”. Решением Правления АО от 10 сентября 2002 г. он был отстранен от должности до принятия решения собранием акционеров. Состоявшееся 20 сентября собрание акционеров признает работу Серова в должности директора неудовлетворительной и освобождает от занимаемой должности с даты отстранения от работы (10 сентября). В трудовую книжку вносится запись: “Освободить от занимаемой должности на основании решения собрания акционеров с 10 сентября 2002 г.” Серов обратился в суд.

Сформулируйте решение суда.

Задача 16. Протоколом № 1 собрания учредителей ООО “Рога и копыта” было учреждено ООО и директором назначен К. Воробьянинов. Однако трудовой договор с ним не оформлялся, запись в трудовую книжку не вносилась. Через 2 месяца собрание учредителей вынесло решение о заключении трудового договора с новым директором, так как, во-первых, прежний подозревается в связях с криминальными структурами, и, во-вторых, как утверждают учредители, К. Воробьянинов - незаконный директор. Трудовой договор с ним не подписывался, приказ о приеме на работу не издавался. К. Воробьянинов обратился в суд.

Сформулируйте решение суда.

Задача 17. В связи с увольнением директора АО “Антилопа-Гну” собрание акционеров избирает на должность директора Паниковско-го, занимавшего до избрания должность зам. директора по маркетингу. С ним заключили срочный трудовой договор с 6-месячным испытательным сроком. По истечении месяца был издан приказ о его переводе на прежнюю должность, поскольку результаты испытания правление АО оценило отрицательно. Паниковский обратился в суд.

Сформулируйте решение суда.

Задача 18. Геращенко, занимавший должность экономиста в ООО “Три богатыря”, был уволен по п. 13 ст. 81 ТК РФ в связи с выходом из состава учредителей ООО. Названное основание увольнения предусматривалось трудовым контрактом в соответствии с Уставом

ООО, который установил норму об обязательном трудовом участии его учредителей в деятельности общества. Геращенко обратился в суд.

Сформулируйте решение суда.

Задача 19. В связи с неустойчивым финансово-экономическим положением предприятия приказом директора от 1 октября работники цеха № 1 отправлены в отпуск без сохранения заработной платы (вынужденный отпуск) с 4 октября по 4 ноября. Часть рабочих (6 человек) отказались выполнить приказ и 4 октября вышли на работу. На следующий день директор издает приказ: “Уволить перечисленных работников с 5 октября по п. 7 ст. 77 ТК РФ”. Работники обратились в суд с иском о признании увольнения незаконным и изменении формулировки увольнения на п. 2 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата работников) с выплатой компенсаций при увольнении.

Сформулируйте решение суда.

Задача 20. С Ивановой был заключен срочный трудовой договор (с 3 сентября 2002 г. по 3 сентября 2003 г.) на работу в должности диспетчера. Поскольку 3 сентября 2003 г. - суббота (нерабочий день), администрация издает приказ об увольнении Ивановой с 5 сентября 2003 г. по п. 2 ст. 77 ТК РФ. Иванова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе, так как, по ее мнению, во-первых, работодатель уволил ее по истечении срока договора, во-вторых, на момент увольнения Иванова предъявила справку о беременности, и, в-третьих, ее вынудили заключить срочный договор на работу, которая носит постоянный характер, иначе отказывались принимать на работу.

Сформулируйте решение суда.

Задача 21. Астахова была принята с 5 января на завод “Красный маяк” на временную работу сроком на 4 месяца для замены нормировщицы Потаповой, которая ушла в отпуск по беременности и родам. После окончания этого отпуска Потапова ушла в отпуск по уходу за ребенком до достижения последним 1,5 лет. По возвращении Потаповой на работу работодатель уволила Астахову без предупреждения по п. 2 ст. 77 ТК РФ, ссылаясь на то, что она была зачислена на временную работу.

Законны ли действия работодателя?

Задача 22. Фрезеровщика Суркова задержали в проходной в нетрезвом состоянии через полчаса после окончания смены. Через два

дня он был уволен по ст. 81 п. 6 «б» ТК РФ. Сурков обратился в суд с требованием о восстановлении, указав в заявлении, что выпил он после окончания работы. Кроме того, работодатель не затребовал от него письменного объяснения по данному факту, не предупредил заранее об увольнении.

Какое решение вынесет суд?

Задача 23. Швея Игнатова предъявила в суд иск к ателье “Гармония” о восстановлении на работе. В судебном заседании было установлено, что она была уволена за хищение материала стоимостью 6 тыс. рублей. Представитель администрации пояснил: хотя и нет явных доказательств вины Игнатовой, но он не сомневается, что материал похитила она, а поэтому ее и уволили по ст. 81 п. 6 «г» ТК РФ (за хищение по месту работы), тем более что заявление работодателя по данному факту уже направлено в органы внутренних дел. Факт хищения подтвердили 2 свидетеля – приемщица и заведующая ателье, которые дали письменные показания.

Какое решение вынесет суд?

Изменится ли решение задачи, если Игнатову уволили за утрату доверия (ст. 81 п. 7 ТК РФ)?

Задача 24. Чернова, принятая 1 октября оператором котельных установок сроком на 6 месяцев, 10 апреля была уволена по п. 2 ст. 77 ТК РФ в связи с окончанием отопительного сезона. При увольнении ей задержали выдачу трудовой книжки на две недели в связи с болезнью инспектора по кадрам и не произвели расчет по причине отсутствия денежных средств на счете предприятия.

Чернова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. Кроме того, в суде она предъявила справку, подтверждающую ее беременность на дату увольнения.

Какое решение вынесет суд?

Задача 25. Начальник цеха Иванкин за нарушение правил по технике безопасности, в результате чего произошел несчастный случай с электросварщиком, был осужден судом по ст. 142 УК РФ. В качестве меры наказания суд избрал исправительные работы сроком на 2 года с отбыванием по месту работы. Учитывая, что совершенное Иванкиным преступление связано с работой, работодатель издал приказ о его увольнении по ст. 81 п. 6 «д».

Правомерно ли увольнение Иванкина?

Задача 26. Павлов работал по совместительству столяром судоремонтного завода и был уволен по п. 3 «а» ст. 81 ТК РФ в связи с признанием его инвалидом III группы.

Какие обстоятельства должен выяснить суд при рассмотрении иска Павлова о восстановлении на работе?

Задача 27. Техник по лифтам РЭУ-2 Кузьмин был уволен за прогул (ст. 81 п. 6 «а») в связи с тем, что он не выходил на работу в течение 10 дней. Кузьмин обратился в суд с иском о восстановлении на работе, объяснив, что он не выходил на работу ввиду сдачи сессии в университете, в котором учился заочно, и представил в подтверждение справку, подписанную деканом факультета.

Какое решение по делу должен вынести суд?

Задача 28. Шахова работала оператором котельных установок в организации «Кондор». Согласно заключению медицинской клинико-экспертной комиссии ей рекомендованы работы без физической нагрузки. Работодатель предложил Шаховой перевод на должность курьера, от которой последняя отказалась и была уволена по состоянию здоровья по ст. 83 п. 5 ТК РФ. Шахова обратилась в суд.

Решите дело по существу

Задача 29. Принимая на работу водителей автобусов, директор АТП-3 в приказах и трудовых договорах, с согласия поступающих на работу, оговаривал следующие условия: 1) о совмещении профессий (должностей) по должности автослесаря; 2) о том, что после прохождения дополнительного обучения по профессии водителя автобуса работник обязан отработать три года. В случае его увольнения по собственному желанию или виновным основаниям до истечения трех лет он обязан возместить суммы, затраченные предприятием на его обучение.

Соответствуют ли такие условия трудового договора действующему законодательству?

Задача 30. Ковалева, работавшая заведующей складом, была уволена за утрату доверия (ст. 81 п. 7 ТК РФ), как имеющая судимость за корыстное преступление. Ковалева обратилась в суд.

Какие обстоятельства должен выяснить суд, разрешая дело по существу?

Задача 31. Психолог школы Струмилина была уволена за аморальный проступок (ст. 81 п. 8 ТК РФ) - за курение в присутствии

учащихся. Считая увольнение незаконным, Струмилина обратилась в суд.

Решите трудовой спор по существу.

Задача 32. Бухгалтер Конев, против которого было возбуждено уголовное дело, на основании постановления следователя от 31 декабря был отстранен от работы на период следствия. Через два месяца дело в отношении бухгалтера было прекращено. Однако работодатель не допустил его к работе, мотивируя это тем, что решается вопрос о его увольнении за утрату доверия (ст. 81 п. 7 ТК РФ).

Прав ли работодатель?

Тема 7

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

1. Понятие и виды рабочего времени (нормальное, сокращенное, неполное).

2. Режим и учет рабочего времени.

3. Сверхурочная работа.

4. Ненормированный рабочий день.

Задача 1. При составлении графика сменности на предприятии по режиму пятидневной рабочей недели возникли следующие вопросы: 1) какой продолжительности должна устанавливаться рабочая смена несовершеннолетним лицам, работникам, обучающимся в вечерних и заочных учебных заведениях; 2) как компенсировать недоработку в ночную смену, которая сокращена на 1 час; 3) сокращается ли рабочее время перед выходными и праздничными днями?

Составьте ответ со ссылкой на закон.

Задача 2. Бузилова работала чертежницей в конструкторском бюро. Когда у нее родился ребенок, она договорилась с начальником отдела, что будет работать половину рабочего времени. Главный инженер предприятия возражал, ссылаясь на большой объем работы.

Какое решение должен принять директор? Какова оплата труда при неполном рабочем времени, сохраняется ли право на отпуск, как исчисляется трудовой стаж?

Задача 3. Через час после начала работы произошла авария в системе электроснабжения завода. В течение трех часов цеха стояли. После восстановления энергоснабжения руководство завода распоря-

дилось компенсировать дневную потерю рабочего времени продлением работы цехов на три часа. Рабочие потребовали оплатить им эти часы как сверхурочную работу и простой не по их вине. Администрация им в этом отказала, так как общая продолжительность работы в этот день не превысила дневной нормы. Возник спор.

Разрешите спор по существу.

Задача 4. В комиссию по трудовым спорам поступила жалоба от инженерно-технических работников СМУ-1 на то, что начальник СМУ обязывает их являться на работу за 30 минут до начала смены, нередко оставляет после работы на пятиминутки, которые длятся 20 - 40 минут. На все просьбы компенсировать переработку рабочего времени начальник отвечает, что они являются работниками с ненормированным рабочим днем и имеют дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, поэтому никакая компенсация им не положена.

Законны ли действия руководителя?

Задача 5. На фабрике в праздничный день 2 мая бригада дежурных слесарей производила срочный ремонт котла. Кроме того, на предприятии дежурили два сторожа, работа которых предусмотрена месячным графиком. Директор предприятия распорядился предоставить всем названным работникам день отгула.

Имели ли место в данном случае нарушения трудового законодательства?

Задача 6. В связи с проведением учета товаров в секции универмага заведующий секцией и два продавца работали 3 апреля в течение 10 часов, а 4 апреля (выходной день) - 9 часов. Всем названным работникам директор универсама предоставил один день отгула.

Соответствует ли вид компенсации за работу трудовому законодательству?

Задача 7. Рабочие слесарного цеха по производственной необходимости были переведены в сварочный цех, где они работали в качестве обслуживающего персонала. Проработав два дня, они потребовали установления сокращенного рабочего дня, т.е. такой же его продолжительности, как и у рабочих сварочного цеха. Работодатель отказал им, сославшись на то, что ни правила внутреннего трудового распорядка, ни коллективный договор этого не предусматривают. Работники обратились с жалобой в Государственную инспекцию труда.

Какое решение должно быть принято по данной жалобе?

Задача 8. Приказом по предприятию для слесарей-ремонтников был введен суммированный учет рабочего времени. Два слесаря работали по графику сменности 1 мая. Поскольку эта работа была им оплачена в одинарном размере, они обратились к работодателю с требованием о доплате и об отмене суммированного рабочего времени, которое ухудшает их положение по оплате труда. Работодатель отклонил названные требования. Работники обратились в КТС.

Какое решение должен вынести орган по рассмотрению трудового спора?

Задача 9. Директор газораспределительной станции магистрального газопровода издал приказ с учетом мнения профсоюзного органа о дежурствах на дому без права отлучения в праздничные дни. Согласно приказу каждый час работы во время дежурства учитывается за 0,5 часа нормального рабочего времени.

Соответствует ли данный приказ действующему законодательству?

Тема 8 ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. Понятие и виды времени отдыха.
2. Отпуск: порядок предоставления и переноса. Продолжительность отпуска.
3. Отпуск без сохранения заработной платы.

Задача 1. Накануне выходного дня бригаде слесарей был объявлен приказ директора предприятия о работе в день отдыха на ремонте вышедшего из строя парового котла. Два слесаря на работу не вышли и в результате были уволены за прогул.

Правильны ли действия директора? В каких случаях разрешается привлечение работников к работе в выходной день? Как компенсируется работа в выходной день?

Задача 2. Буров в возрасте 17 лет поступил на работу в строительную организацию 1 марта. В июне текущего года он написал заявление о предоставлении ему оплачиваемого отпуска. Администрация отказала, заявив, что работник должен отработать не менее 6 месяцев.

Законно ли заявление администрации?

Задача 3. Накануне выезда в экспедицию вышли из строя две спецмашины. Единственный мастер по ремонту машин находился в очередном отпуске. Администрация решила вызвать его из отпуска. Однако мастер не подчинился и уехал за пределы города.

Законно ли требование администрации?

Задача 4. В АО “Вымпел” 1 июня издан приказ: “В связи с производственной необходимостью очередные отпуска работников, отпуск которых по графику отпусков предусмотрен в июне, переносятся на 10 августа с.г.”. Часть работников не согласилась с приказом и использовала отпуск в соответствии с графиком отпусков. Администрация привлекла этих работников к дисциплинарной ответственности.

Законны ли действия администрации?

Задача 5. Инженер Калашников обратился к администрации с заявлением о предоставлении ему месячного отпуска без сохранения заработной платы для ремонта квартиры. С аналогичным заявлением обратилась Иванова, имеющая ребенка до трех лет. Администрация отказала в обоих случаях.

Законны ли действия администрации?

Задача 6. Бухгалтер Петрова с 15 декабря ушла в очередной ежегодный отпуск. В связи с необходимостью составления годового отчета ее вызвали из отпуска с 25 декабря. Закончив отчет, Петрова с 5 января продолжила свой отпуск. Но при этом оставила работодателю заявление об увольнении по собственному желанию по окончании отпуска. Не дожидаясь выхода работника из отпуска, работодатель через 2 недели издал приказ об увольнении Петровой по собственному желанию. Петрова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

Решите трудовой спор по существу.

Задача 7. Рыбина учится на 3-м курсе вечернего отделения экономического факультета. Успешно сдав экзамены, она представила в отдел кадров по месту работы листок временной нетрудоспособности. Все семь дней болезни совпали с учебным отпуском. Рыбина просила перенести часть учебного отпуска, совпавшую с болезнью, на другое время. Работодатель в переносе отпуска отказал. Рыбина обратилась с жалобой в КТС.

Составьте решение КТС.

Задача 8. Семигина работала на АО «Лакокраска» лакоразводчицей. В связи с беременностью по справке врача ее перевели работать гардеробщицей. Затем она ушла в отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет. По окончании этого отпуска вышла на работу и по медицинскому заключению вновь работала на легкой работе. В общей сложности ее не было в цехе более двух лет.

Положен ли Семигиной ежегодный отпуск? Имеет ли она право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда?

Задача 9. По производственным причинам заместитель директора по экономическим вопросам Курилов в течение трех лет не был в отпуске. В июне сего года он потребовал от работодателя предоставления этих отпусков подряд. Работодатель не согласился и издал приказ о предоставлении двух отпусков, а в отношении третьего распорядился заменить его денежной компенсацией. Курилов обжаловал приказ работодателя в суд.

Решите трудовой спор по существу.

Тема 9

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

1. Понятие заработной платы. Роль государства в регулировании заработной платы.

2. Системы оплаты труда. Единая тарифная сетка. Основные и дополнительные виды оплаты труда.

3. Охрана заработной платы

4. Гарантийные и компенсационные выплаты.

5. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.

6. Нормирование труда.

7. Гарантийные и компенсационные выплаты.

Задача 1. В связи с неравномерностью поступления заготовок фрезеровщику VI разряда Зиновьеву пришлось выполнять работу, тарифицируемую по III разряду, что существенно снизило его зарплату. Зиновьев потребовал выплатить ему межразрядную разницу. В расчетном отделе ему отказали, сославшись на то, что выплата разницы

в зарплате не предусмотрена коллективным договором. Зиновьев обратился с жалобой в суд.

Как решить эту жалобу?

Задача 2. Приказом начальника железнодорожного депо сварщику Королеву вместе с другими рабочими была поручена работа по очистке территории депо от снега после сильных снежных заносов. Королев отказался выполнить данное распоряжение, за что ему был объявлен выговор. Кроме того, он был лишен производственной премии за прошедший месяц.

Правомерны ли действия администрации?

Задача 3. Слесарь-сборщик завода медицинской аппаратуры Серов изобрел приспособление к штамповочному станку, в результате которого производительность станков возросла в три раза. Соответственно выросла его заработная плата. Администрация увеличила нормы выработки для всех штамповщиков, предложив им использовать изобретение Серова начиная со следующего месяца.

Законны ли действия администрации?

Задача 4. Столяр жилищно-эксплуатационной конторы Монахов обратился к начальнику конторы с просьбой выплатить ему компенсацию за использование им в работе его собственного инструмента. Начальник конторы отказал, ссылаясь на то, что никакой договоренности об этом с ним ранее не было.

Прав ли начальник ЖЭК?

Задача 5. Голубев находился в командировке 10 дней. Возвратясь из командировки, он представил отчет о расходовании средств (аванса за командировку). Администрация издает приказ об удержании указанных средств, так как Голубев не выполнил командировочного задания.

Законны ли действия администрации?

Задача 6. Из заработной платы технолога Никитина удерживаются алименты на содержание троих детей (50% зарплаты) и 20 % заработной платы в связи с осуждением к исправительным работам на 6 месяцев по месту работы. Кроме того, руководитель предприятия издает приказ об удержании из заработной платы Никитина материального ущерба, причиненного имуществу организации, - по 20% заработной платы ежемесячно, вплоть до погашения ущерба.

Соответствуют ли закону удержания из заработной платы Никитина по приказу администрации?

Задача 7. Директор меховой фабрики «Соболь» 25 апреля издал приказ, в соответствии с которым с 1 мая текущего года повышены нормы выработки для всех рабочих основных профессий на 10%. Считая такие нормы завышенными, не соответствующими условиям и организации труда, группа работников потребовала восстановить прежние нормы выработки и обратилась с жалобой в государственную инспекцию труда.

Правомерны ли требования работников?

Задача 8. Коллективным договором, заключенным в АО «Ковры», предусматривается частичная выплата заработной платы (в размере не более 25%) продукцией акционерного общества в случаях тяжелого финансового положения предприятия. Поскольку это сложное финансовое положение предприятия затянулось на полгода, работники отказались получать часть заработной платы коврами изделиями. Предупредив работодателя за три дня, прекратили работу в связи с неполной выплатой заработной платы. Работодатель уволил за прогул организаторов прекращения работы Сайкина, Ильюшенко и Жирова. Последние обратились в суд.

Разрешите трудовой конфликт по существу.

Задача 9. Колосова работала учителем общеобразовательной школы. Районный отдел народного образования предъявил к ней иск о взыскании 18 тыс. рублей как излишне выплаченной заработной платы вследствие счетной ошибки. В исковом заявлении указано, что Колосовой выплачивали заработную плату как учителю, имеющему 10-летний педагогический стаж. В этот стаж работы ей ошибочно включили 10 месяцев, когда она работала неполное рабочее время на условиях почасовой оплаты с нагрузкой менее 180 час. в год.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 10. Перед началом работ директор автобазы объявил двум водителям, что в связи с постановкой их автомашин на ремонт и отсутствием свободных машин, они сегодня работать не будут и им предоставляется выходной день взамен очередного. Водители отказались выполнить распоряжение руководителя. Оставались на базе, но никакой работы не выполняли и потребовали оплату за этот день из расчета среднего заработка. Водители обратились в КТС.

Составьте решение КТС.

Тема 10

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

1. Понятие трудовой дисциплины и трудового распорядка организации.

2. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Задача 1. За брак в работе, допущенный 15 августа, токарю Ампилову был объявлен выговор приказом от 20 сентября. Кроме того, администрация лишила его квартальной премии. Ампилов имел больничный лист с 30 августа по 8 сентября.

Законны ли действия администрации?

Задача 2. Директор ТЭЦ-3 электромонтеру Громову за прогул объявил выговор, лишил месячной премии, уменьшил отпуск на число дней прогула. Последняя мера - уменьшение отпуска на число дней прогулов - была предусмотрена в коллективном договоре организации. Громов счел наказание слишком строгим, так как ранее до этого случая не нарушал трудовой дисциплины.

Соответствует ли закону приказ работодателя?

Задача 3. За появление на работе в нетрезвом виде наладчику Борисову объявлен выговор и издан приказ об увольнении по ст. 81 п. 6 «б» ТК РФ. Борисов обратился в суд. До рассмотрения иска в судебном заседании руководитель организации отменил свой приказ об объявлении Борисову выговора.

Какое решение вынесет суд?

Тема 11

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1. Основание и условия привлечения работников к материальной ответственности. Виды материальной ответственности работников.

2. Порядок привлечения к материальной ответственности работника.

3. Понятие и виды материальной ответственности работодателя. Порядок возмещения ущерба работодателем.

Задача 1. Из-за невнимательности дежурного электрика на швейной фабрике сгорел электромотор. Конвейер простоял три часа. Работодатель удержал из заработной платы электрика сумму, выплаченную за простой швеям, работающим на конвейере, и стоимость ремонта мотора.

Допустимы ли такие удержания?

Задача 2. Водитель автотранспортного предприятия совершил аварию. Поскольку с ним был заключен договор о полной материальной ответственности за вверенную ему машину, работодатель издал приказ об удержании ущерба в полном объеме.

Соответствует ли закону приказ администрации?

Задача 3. В карусельном цехе электрик Мотыгин в рабочее время для себя изготовил из металла шахматные фигуры. В результате неумелого обращения с токарным станком последний оказался неисправным. Стоимость ремонта токарного станка составила 1,5 тыс. рублей. Среднемесячный заработок Мотыгина – 1,2 тыс. рублей.

В этом же цехе в ночную смену внезапно прекратилась подача электроэнергии. Карусельщик Исаев, пытаясь ликвидировать неисправность в подаче электроэнергии на распределительном щите карусельного цеха, в результате неумелого обращения с электроприборами произвел короткое замыкание и сжег два синхронных электромотора, тем самым причинив ущерб на сумму 60 тыс. рублей.

По распоряжению начальника карусельного цеха Мотыгин и Исаев привлечены к полной материальной ответственности, и взыскание ущерба производится по 20% заработка ежемесячно, вплоть до погашения ущерба. Этим же распоряжением указанным работникам объявлен выговор.

Оцените законность привлечения работников к материальной ответственности.

Задача 4. Кочегар птицефабрики Теплов, чтобы отогреть вытяжную трубу (не входящую в систему отопления) в помещении птичника изготовил факел из тряпок, смочил его бензином и зажженным факелом (открытым огнем) стал разогревать вытяжную трубу, утепленную стружкой. От загорания стружки в птичнике возник пожар, которым были уничтожены куры и яйца, чем причинен ущерб птицефабрике на 700 тыс. рублей. В судебном заседании Теплов иска

не признал и пояснил, что он действовал в интересах птицефабрики, по просьбе птичников.

В каком порядке и к какому виду материальной ответственности Теплов должен быть привлечен?

Задача 5. В ночь на 7 марта в канцелярии заводского Дома культуры возник пожар, в результате которого имуществу был причинен ущерб на сумму 60 тыс. рублей. Причиной возникновения пожара явился оставленный включенным электрочайник, которым постоянно пользовались секретарь, зав. постановочной частью и руководители кружков художественной самодеятельности. Ответственной за пожарную безопасность в канцелярии была назначена секретарь Водовозова. Вечером 6 марта последними из канцелярии выходили зав. постановочной частью Дедова и руководитель танцевального кружка Нечат, что подтвердил вахтер, принявший от них в 22 часа ключ от канцелярии, о чем сделана запись в журнале. Директор Дома культуры издал приказ о взыскании с Водовозовой, Дедовой и Нечат полного материального ущерба - по 20 тыс. руб. с каждой.

Законны ли действия работодателя?

Задача 6. Киров и Усманова работали кладовщиками, а Гавриков и Зимина - фактурщиками на складе ООО «Росодежда». С ними был заключен договор о бригадной материальной ответственности. 10 сентября со склада была отправлена партия мужских костюмов. При получении товаров в магазине была обнаружена недостача шести костюмов на сумму 26 362 рубля.

Работодатель привлек бригаду к полной материальной ответственности. Возражая против иска, Киров утверждал, что в момент отгрузки товаров он отсутствовал, так как в это время находился на совещании у директора базы. Усманова также иск не признала и пояснила, что в этот день она не работала в связи с болезнью. Но суд иск удовлетворил и возложил материальную ответственность на всех ответчиков - членов бригады.

Соответствует ли закону решение суда?

Задача 7. Фрезеровщику 3-го разряда Сухову в связи с отсутствием на работе более квалифицированного рабочего мастер цеха поручил изготовить деталь, многие операции обработки которой относились по сложности к работам 5-го разряда. От такой работы Сухов отказался, ссылаясь на недостаточную для выполнения задания квалификацию. Пообещав повысить Сухову разряд, мастер уговорил его

взяться за порученную работу. В результате деталь оказалась с браком, на исправление которого пришлось затратить 17 тыс. рублей.

Может ли быть возложена на Сухова материальная ответственность за этот ущерб?

Задача 8. Кладовщик Скоков и экспедитор Коломенцев учинили в помещении склада ссору. Коломенцев, запугивая Скокова своей физической силой, схватил лопату и изо всех сил ударил по стоящим рядом деревянным ящикам. В результате были разбиты три ящика с находившимися в них ценными приборами на сумму 24 тыс. рублей. Учитывая, что письменный договор о полной материальной ответственности был заключен и со Скоковым, и с Коломенцевым, работодатель привлек их к полной материальной ответственности, разделив сумму ущерба пополам.

Соответствует ли закону решение работодателя. В каком порядке может быть взыскан причиненный ущерб?

Задача 9. Столяр, работая на фуговочном станке, получил травму. Как выяснилось, он не проходил очередной инструктаж по технике безопасности. Учитывая, что обязанность по проведению инструктажа возложена на начальника цеха, работодатель удержал по приказу из его заработной платы 6,5 тыс. рублей, выплаченных столяру по листку временной нетрудоспособности.

Правомерно ли такое удержание?

Задача 10. Уборщица книжного магазина перед уходом неплотно закрыла водопроводный кран, и стекавшей на пол водой были испорчены книги, которые продавец забыл поставить на полку.

Кто должен нести материальную ответственность?

Задача 11. За простой вагонов с ООО «Сокол» был взыскан штраф в пользу железной дороги в сумме 800 тыс. рублей. Приказом руководителя организации к полной материальной ответственности был привлечен заместитель директора по коммерческим вопросам Салов. Последний утверждал, что заключенный с ним договор о полной материальной ответственности не порождает правовых последствий, так как его должность не предусмотрена Перечнем работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры. Салов обратился в суд.

Решите трудовой спор.

Задача 12. Колонна автомашин была послана грузовым автохозяином за цементом. По дороге один из водителей совершил ава-

рию, и директор автохозяйства командировал двух слесарей для ее ремонта. После окончания ремонта один из слесарей не захотел ночевать в гостинице и устроился на ночлег в кузове автомашины. От неосторожно брошенной им спички машина полностью сгорела.

В чем заключается причиненный автохозяйству ущерб? В каком порядке его следует взыскать?

Задача 13. Инженер Шилов, работавший на Моторном заводе, ежедневно в течение двух лет приезжал на работу на личном автомобиле. Машину он оставлял на площади у проходной организации. 10 октября по окончании работы он обнаружил свой автомобиль в поврежденном состоянии (сняты колеса, двигатель, магнитола). Он предъявил иск о возмещении материального и морального ущерба к Моторному заводу.

Решите спор по существу.

Задача. 14. В АО «Вымпел» проводилась выездная налоговая проверка. По результатам этой проверки к административной ответственности за нарушение налогового законодательства были привлечены генеральный директор Грязнов и главный бухгалтер Сайкина. АО привлечено к налоговой ответственности – штраф в сумме 120 тыс. рублей. Один из учредителей АО «Вымпел» обратился с иском в суд о взыскании материального ущерба в полном объеме с Грязнова и Сайкиной.

Каким должно быть решение суда?

Тема 12

ОХРАНА ТРУДА. КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

1. Понятие охраны труда.
2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Службы охраны труда в организации.
3. Обеспечение прав работников на охрану труда.
4. Специальные правила об охране труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов.
5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства (государственный, общественный).

Задача 1. Токарю Зубову объявлен выговор за работу на станке без защитных очков, а слесарю Бокову - за отказ от прохождения медицинского осмотра. Через три дня Зубов снова был замечен работающим без очков, а слесарь Боков отказался проходить медосмотр. Администрация уволила их по ст. 81 п. 5 ТК РФ (за неоднократные нарушения трудовой дисциплины).

Правильно ли поступил работодатель?

Задача 2. При проверке условий труда женщин и подростков в АО “Сладкоежка” инспектор по охране труда Госинспекции труда по Ярославской области установил, что на складе готовой продукции нарушаются правила о предельных нормах переноски тяжести; отпуска подросткам предоставляются в зимнее время.

Какие меры может принять инспектор в связи с установленными нарушениями?

Задача 3. Формовщица Бородина, нуждающаяся по врачебному заключению в переводе на более легкую работу, подала об этом заявление администрации цеха. Начальник цеха отказал в переводе, сославшись на отсутствие такой работы, и предложил Бородиной отпуск без сохранения заработной платы.

Как следует поступить Бородиной?

Задача 4. Строгов работал кровельщиком. 20 марта во время работы на крыше склада он упал вниз, но приземлился благополучно, поднялся и снова продолжил работу. По истечении двух месяцев почувствовал боль в позвоночнике и обратился в поликлинику. У него было выявлено серьезное повреждение. После обследования ему установлена II группа инвалидности от общего заболевания. Строгов, не соглашаясь с таким решением, настаивал на установлении инвалидности от трудового увечья. С этой целью он обратился к работодателю с просьбой о выдаче акта о несчастном случае на производстве, но получил отказ.

Каким образом должен быть разрешен данный трудовой спор?

Задача 5. Химик-аналитик Спиридонова дважды обязывалась пройти инструктаж по правилам работы с вновь поступившими в лабораторию реактивами. Она без уважительных причин на инструктажи не являлась, за что работодатель объявил ей выговор. На следую-

щий день после взыскания при смешивании реактивов у Спиридоновой в руках разорвалась колба, и она получила тяжелые ожоги.

Несет ли работодатель ответственность за этот несчастный случай?

Задача 6. Государственный инспектор по охране труда, обнаружив в организации грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имели место несчастные случаи, принял следующие решения:

1) запретить работы на участке горячего литья, где загазованность воздуха в 1,5 раза выше допустимых пределов;

2) отстранить от работы работающих за компьютером операторов Савельеву и Орлову, так как они представили справки о беременности;

3) потребовать от работодателя увольнения инженера по технике безопасности как не соответствующего занимаемой должности.

Правомерны ли действия государственного инспектора труда?

Тема 13

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

1. Понятие трудового спора. Классификация трудовых споров.

2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

3. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

4. Право на забастовку: гарантии и ограничения.

Задача 1. Инженер Сазонов обратился в КТС с жалобой на директора предприятия, который не выполнил своего устного обещания повысить заработную плату. До подачи заявления Сазонов говорил с директором по данному вопросу, но тот, не отрицая своего обещания, сказал, что повысить зарплату не может из-за плохого финансового положения предприятия.

Какое решение вынесет КТС?

Задача 2. КТС предприятия вынесла решение об оплате сверхурочных работ. Однако в решении не был указан срок, в течение которого работодатель обязан произвести выплаты. В этой связи работодатель не принял к исполнению решение КТС.

В какой срок должно быть исполнено решение КТС? Каковы юридические последствия уклонения работодателя от исполнения решения КТС?

Задача 3. Грузчики АО “Спектр” потребовали от руководства повысить им заработную плату на 40%. Свои требования рабочие изложили в письменном виде, указав, что в случае отказа они через две недели объявляют забастовку. Работодатель отклонил требования бригады грузчиков, и последние, объявив забастовку, не вышли на работу. Работодатель уволил всех членов бригады за прогул.

Законны ли действия работодателя?

Задача 4. КТС предприятия вынесла решение по спору мастера Иванова об оплате сверхурочных работ в сумме 8 тыс. рублей. Работодатель не согласился с решением КТС, указав, что Иванов является работником с ненормированным рабочим днем, и отказался оплатить сверхурочные работы.

В каком порядке Иванов может защитить свои права?

Задача 5. Работники трамвайно-троллейбусного депо объявили предупредительную забастовку на 2 часа - с 8 до 10 часов 22 июня - с требованием обновить транспортный парк на 50% и снять с линии неисправные машины.

Разрешите конфликт по существу.

Нормативные правовые акты, комментарии, судебная практика

1. Конвенции МОТ // Российское трудовое законодательство. Комментарии Ю.П. Орловского. М., 1997. Т. 2.
2. Трудовой кодекс РФ (Федеральный закон РФ от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ)
3. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (с изм. и доп.).
4. О коллективных договорах и соглашениях: Закон РФ от 11 марта 1992 г. № 2490-1 (с изм. и доп.)
5. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: Федеральный закон от 2 апреля 1999 г. № 92-ФЗ.
6. Об основах охраны труда в РФ: Федеральный закон от 17 июля 1999 г.
7. О порядке разрешения коллективных трудовых споров: Федеральный закон от 23 ноября 1995 г. № 175-ФЗ (с изм. и доп.).
8. Об основах государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 31 июля 1995 г. № 119-ФЗ (с изм. и доп.)
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22 декабря 1992 г. № 16 «О некоторых вопросах применения судами РФ законодательства при разрешении трудовых споров» (с изм. и доп.).
10. Комментарий к ТК РФ / Под ред. К.Н. Гусова. М., 2002.
11. Комментарий к ТК РФ / З.О. Александрова, А.М. Куренной, А.Н. Луговой и др. М., 2002.
12. Комментарий к ТК РФ / Под ред. Ю.П. Орловского. М., 2002.

Учебная литература

1. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М., 2001.
2. Трудовое право / Под ред. О.В. Смирнова. М., 2001.
3. Трудовое право России / Под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского. М., 1998.

4. Трудовое право России / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М., 2002.
5. Курс российского трудового права: В 3 т. / Под ред. Е.Б. Хохлова. СПб., 1996. Т. 1; Под ред. С.П. Маврина, А.С. Пашкова, Е.Б. Хохлова. М., 2002. Т. 2.
6. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права: В 2 т. М., 2002. Т. 1.
7. Скобелкин В.Н., Передерин С.В., Чуча С.Ю. и др. Трудовое процедурно-процессуальное право. Воронеж, 2002.
8. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование. М., 2001.
9. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право. М., 1998.
10. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.
11. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты. Сравнительно-правовое исследование / Под ред. Э.Б. Френкель. М., 2002.

Научная литература

1. Абрамова О.В., Никитинский В.И. Трудовая дисциплина. М., 1984.
2. Аكوпова Е.М. Современный трудовой договор (контракт). М., 1997.
3. Аكوпова Е.М. Трудовой договор: становление и развитие. Ростов н/Д., 2002.
4. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. М., 1948.
5. Бару М.И. Охрана трудовой чести по советскому законодательству. М., 1966.
6. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972.
7. Безина А.К., Бикеев А.А., Сафина Д.А. Индивидуально-договорное регулирование труда рабочих и служащих. Казань, 1984.
8. Безина А.К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений. Казань, 1989.
9. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992.

10. Быков А.Н. Фабричное законодательство и развитие его в России. СПб., 1909.
11. Варшавский К.М. Трудовое право СССР. М., 1924.
12. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. М., 1977.
13. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург, 1997.
14. Голощапов С.А. Понятие, виды, причины, подведомственность трудовых споров. М., 1985.
15. Голощапов С.А. Правовые вопросы охраны труда в СССР. М., 1982.
16. Гордон В.М. К учению о трудовых договорах. (Литературное обозрение). СПб., 1914.
17. Егоров В.В. Право на труд рабочих и служащих: теория и практика. М., 1986.
18. Иванов С.А. Проблемы международного регулирования труда. М., 1964.
19. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.
20. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М., 1982.
21. Киселев И.Я. Международный труд. М., 1997.
22. Киселев И.Я. Трудовые конфликты в капиталистическом обществе: социально-правовые аспекты. М., 1978.
23. Киселев И.Я. Личность в буржуазном трудовом праве. М., 1982.
24. Киселев И.Я. Трудовой договор при капитализме: проблемы найма и увольнения. М., 1989.
25. Куренной А.М. Трудовое право на пути к рынку. М., 1995.
26. Куренной А.М. Трудовые споры: Практический комментарий. М., 2001.
27. Курилов В.И. Личность. Труд. Право. М., 1989.
28. Курылева О.С. Судебная практика и совершенствование трудового законодательства. Минск, 1989.
29. Лебедев В.М. Воспитательная функция советского трудового права. М., 1981.
30. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. Томск, 1998.

31. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР (правовое исследование). М., 1972.
32. Лившиц Р.З. Трудовое законодательство: настоящее и будущее. М., 1989.
33. Лушников А.М. Становление и развитие науки трудового права и науки права социального обеспечения в России (вторая половина XIX - начало XX вв.) Ярославль, 2001.
34. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства. Ярославль, 1997.
35. Лушникова М.В. Трудовые споры. Ярославль, 1991.
36. Лушникова М.В., Лушников А.М., Тарусина Н.Н. Единство частных и публичных начал в регулировании трудовых, социально-обеспечительных и семейных отношений. Ярославль, 2001.
37. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М., 1985.
38. Орловский Ю.П. Труд молодежи в СССР. М., 1974.
39. Полетаев Ю.А. Правопорядок и ответственность в трудовом праве. М., 2001.
40. Процевский А.И. Предмет советского трудового права. М., 1979.
41. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М., 1972.
42. Пятаков А.В. Укрепление трудовой дисциплины (правовые проблемы). М., 1979.
43. Семенов В.И. Охрана труда в СССР (правовые проблемы). Минск, 1976.
44. Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М., 2001.
45. Скобелкин В.Н. Трудовое правоотношение. М., 1999.
46. Скобелкин В.Н. Обеспечение трудовых прав рабочих и служащих. Нормы и правоотношения. М., 1982.
47. Скобелкин В.Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих. Воронеж, 1990.
48. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М., 1977.
49. Смолярчук В.И. Источники советского трудового права. М., 1978.

50. Смолярчук В.И. Права профсоюзов в регулировании трудовых отношений рабочих и служащих. М., 1973.
51. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. М., 1983.
52. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. М., 2000.
53. Стависский П.Р. Проблемы материальной ответственности в советском трудовом праве. Киев; Одесса, 1982.
54. Ставцева А.И. Разрешение трудовых споров. М., 1998.
55. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушения трудового законодательства. М., 1990.
56. Таль Л.С. Очерки промышленного рабочего права. М., 1918.
57. Таль Л.С. Трудовой договор: цивилистическое исследование. Ярославль, 1913. Ч. 1; 1918. Ч. 2.
58. Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. М., 2002.
59. Фатуев А.А. Трудовое право в жизни человека. М., 1991.
60. Хохлов Е.Б. Очерки истории правового регулирования труда в России. СПб., 2000. Ч. 1.
61. Хохрякова О.С. Отпуска рабочих и служащих. М., 1984.
62. Цепин А.И., Пятаков А.В. Трудовое право и трудовой коллектив. М., 1986.
63. Шелымагин И.И. Законодательство о фабрично-заводском труде в России 1900 - 1917. М., 1952.
64. Шелымагин И.И. Фабрично-заводское законодательство в России (2-я половина XIX века). М., 1947.
65. Шептулина Н.Н. Российское законодательство об охране труда. М., 2001.
66. Труд за рубежом: ежеквартальный журнал Института труда (с 1994 по настоящее время).
67. Человек и труд: ежемесячный журнал Минтруда РФ (с 1993 по настоящее время).
68. Кадры: ежемесячный журнал (с 1996 по настоящее время).

Вопросы к экзамену по трудовому праву

1. История трудового законодательства России.
2. Становление и развитие российской науки трудового права.
3. Социальное назначение, функции, цели и задачи трудового права.
4. Предмет трудового права.
5. Метод трудового права.
6. Трудовое право в системе отраслей российского права.
7. Понятие и классификация принципов трудового права.
8. Понятие и виды источников трудового права.
9. Международные акты о труде.
10. Принципы формирования системы источников трудового права.
11. Сфера действия законодательства о труде.
12. Понятие и структура трудового правоотношения.
13. Работник как субъект трудового правоотношения.
14. Работодатель как субъект трудового правоотношения.
15. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
16. Понятие, принципы и формы социального партнерства.
17. Представители работников как стороны социального партнерства. Профессиональные союзы.
18. Участие работников в управлении организацией.
19. Представители работодателей как стороны социального партнерства. Союзы работодателей.
20. Участники коллективно-договорного регулирования.
21. Право на коллективно-договорное регулирование.
22. Понятие и виды коллективно-договорных актов.
23. Порядок заключения, изменения и прекращения коллективно-договора, соглашения.
24. Содержание коллективного договора. Ответственность за неисполнение условий коллективного договора.
25. Содержание и сфера действия коллективного соглашения.
26. Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров.

27. Отличие трудового договора от гражданско-правовых соглашений, связанных с применением труда граждан (договоры подряда, поручения и т.п.).

28. Стороны и содержание трудового договора.

29. Порядок заключения трудового договора. Форма трудового договора.

30. Изменение условий трудового договора.

31. Основания и порядок прекращения трудового договора. Процедура увольнения.

32. Отстранение от работы.

33. Особенности трудовых договоров отдельных категорий работников (руководитель организации и члены коллегиального исполнительного органа, надомников, совместителей, временных, сезонных работников, работников, работающих у работодателей - физических лиц и др.).

34. Понятие и виды рабочего времени (нормальное, сокращенное, неполное).

35. Режим и учет рабочего времени.

36. Сверхурочная работа.

37. Ненормированный рабочий день.

38. Понятие и виды времени отдыха.

39. Отпуск: порядок предоставления и переноса. Продолжительность отпуска.

40. Отпуск без сохранения заработной платы.

41. Понятие заработной платы. Роль государства в регулировании заработной платы.

42. Системы оплаты труда. Единая тарифная сетка. Основные и дополнительные виды оплаты труда.

43. Охрана заработной платы.

44. Гарантийные и компенсационные выплаты.

45. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий труда.

46. Нормирование труда.

47. Гарантийные и компенсационные выплаты

48. Понятие трудовой дисциплины и трудового распорядка организации.

49. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

50. Основание и условия привлечения работников к материальной ответственности. Виды материальной ответственности работников.

51. Порядок привлечения к материальной ответственности работника.

52. Понятие и виды материальной ответственности работодателя. Порядок возмещения ущерба работодателем.

53. Понятие охраны труда.

54. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Служба охраны труда в организации.

55. Обеспечение прав работников на охрану труда.

56. Специальные правила об охране труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов.

57. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

58. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства (государственный и общественный).

59. Понятие трудового спора. Классификация трудовых споров.

60. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

61. Порядок разрешения коллективных трудовых споров.

62. Право на забастовку: гарантии и ограничения.

Тематика курсовых и дипломных работ по трудовому праву

1. Предмет и метод трудового права в условиях новой кодификации трудового законодательства.

2. Трудовое правоотношение.

3. Физические лица как субъекты трудового права.

4. Работодатель как субъект трудового права.

5. Правовое положение профсоюзов в сфере труда.

6. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений.

7. Трудовой договор и гражданско-правовые договоры о труде (договор подряда, на возмездное оказание услуг, учредительные договоры и т.д.)

8. Заключение и изменение трудового договора.

9. Прекращение трудового договора и судебная практика по искам о восстановлении на работе.

10. Срочные трудовые договоры.

11. Трудовые договоры с сотрудниками органов внутренних дел.
12. Особенности правового регулирования труда государственных и муниципальных служащих.
13. Трудовой договор по зарубежному законодательству (сравнительно-правовое исследование).
14. Судебная практика по трудовым делам, связанным с заключением, изменением и прекращением трудового договора.
15. Рабочее время: понятие, виды, отклонения от нормального рабочего времени.
16. Право на отпуск и его гарантии.
17. Правовая охрана (защита) заработной платы.
18. Охрана труда как институт трудового права.
19. Охрана труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов.
20. Дисциплинарная ответственность.
21. Проблемы материальной ответственности работников и судебная практика по делам о возмещении материального ущерба.
22. Контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде (обобщение практики деятельности Госинспекции по труду Ярославской области).
23. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров по законодательству РФ и за рубежом.
24. Порядок разрешения коллективных трудовых споров по законодательству РФ и за рубежом.
25. Право на забастовку: ее гарантии и ограничения.
26. Международно-правовое регулирование труда

Содержание

<u>Тема 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОТРАСЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА</u>	3
<u>Тема 2. ПРИНЦИПЫ И ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА</u>	5
<u>Тема 3. ТРУДОВОЕ ПРАВООТНОШЕНИЕ</u>	8
<u>Тема 4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА</u>	10
<u>Тема 5. КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ</u> ...	12
<u>Тема 6. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР</u>	15
<u>Тема 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ</u>	23
<u>Тема 8. ВРЕМЯ ОТДЫХА</u>	25
<u>Тема 9. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ</u>	27
<u>Тема 10. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА</u>	30
<u>Тема 11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА</u>	30
<u>Тема 12. ОХРАНА ТРУДА. КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА</u>	34
<u>Тема 13. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ</u>	36

ПРАКТИКУМ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

Составители **Лушникова** Марина Владимировна
Лушников Андрей Михайлович

Редактор, корректор В.Н. Чулкова
Компьютерная верстка И.Н. Ивановой

Подписано в печать 24.10.2002. Формат 60х84/16.
Бумага тип. Усл. печ. л. 2,8. Уч.-изд. л. 2,06.
Тираж 300 экз. Заказ

Оригинал-макет подготовлен
редакционно-издательским отделом ЯрГУ.

Отпечатано на ризографе.
ООО “Рио-Гранд”.
150000 Ярославль, ул. Свердлова, 18.
Офис 34, тел. 30-75-98.